

## БОШҚАРУВ ЭТИКАСИ

<https://doi.org/10.5281/zenodo.17188583>

**Abdurashitova Sharofat Abdumajitovna**

*Toshkent davlat tibbiyot universiteti*

**Mo'ydinova Mushtariy Shukurullo qizi**

**Ma'murova Farangizbegim Sanjar qizi**

### **Аннотация**

Бошқарув этикаси — ташкилотда қарор қабул қилиш ва меъерий хулқ-атворни аниқловчи ахлоқий принцип ва қоидалар мажмуи. У лидерлар ва ходимлар ўртасида ишонч, адолат ва шаффофликни таъминлашга хизмат қилиши ҳақида сўз боради.

### **Калит сўзлар**

ташкилот, ишонч, адолат, принциплар, ривожланиш, бошқариш, масъулият.

### **Аннотация**

этика управления — комплекс моральных принципов и правил, определяющих принятие решений и нормативное поведение в организации. Говорят, что он служит для обеспечения доверия, справедливости и прозрачности между лидерами и сотрудниками.

### **Ключевые слова**

организация, доверие, справедливость, принципы, развитие, управление, ответственность.

### **Annotation**

Management Ethics is a set of moral principles and rules that determine decision — making and normative behavior in an organization. It is said to serve to ensure trust, justice and transparency between leaders and staff.

### **Keywords**

organization, trust, justice, principles, development, management, responsibility.

Бошқарувда этика — раҳбарлар ва ходимлар қарорлари, муносабатлари ва ташкилот ресурсларини бошқаришда ахлоқий принциплар ва профессионал қоидаларга риоя қилишдир. Бу ташкилотнинг обрўси, ишонч ва барқарор ривожланиши учун муҳим.

Асосий принциплар

- Ҳалоллик ва ошкоралик
- Адолат ва тенглик
- Масъулият ва жавобгарлик
- Макфийлик ва шахсий маълумотларни ҳимоя қилиш
- Профессионализм ва ҳурмат

#### Этик муаммолар

- Манфаатлар тўқнашуви
- Коррупция ва ички назоратнинг сустлиги
- Ресурсларни сустефодалаш
- Маълумотни манипуляция қилиш ёки яшириш
- Кадрлар билан адолатсиз муносабат

#### Этик сиёсат ва механизмлар

- Этик кодекс ва қоидалар ишлаб чиқиш
- Whistleblowing (шикастлаш) тизими ва ҳимоя чоралари
- Мунтазам тренинглар ва ахлоқий таълим
- Этик аудит ва мониторинг

#### Раҳбарларнинг роли

- Хулқ билан намуна кўрсатиш
- Этик муҳитни рағбатлантириш
- Инсентив ва баҳолаш тизимларини этикага мослаш

#### Амалиёт учун тавсиялар

- Этик кодексни аниқ ва қўлланмалари билан жорий қилиш
- Ходимларга мунтазам тренинг ўтказиш
- Очик баҳс ва хато тан олиш учун шароит яратиш
- Бузуқликлар эрта аниқланса тезкор чора кўриш

#### Фойдалар

- Ишонч ва обрў ошиши
- Ходимларни сақлаш ва жалб қилиш осонлашади
- Ҳуқуқий ва молиявий хавфлар камаяди
- Барқарор ва масъулиятли бошқарув маданияти шаклланади

#### Хулоса

Этика бошқарувнинг асосий унсуридир. Этик қоидалар, раҳбарларнинг намунаси ва тизимли таълим орқали ташкилотда ахлоқий маданиятни яратиш керак.